

Perfil de Ingreso del Máster Universitario en Recursos Humanos

Para acceder a las enseñanzas oficiales de Máster será requisito estar en posesión de un título universitario oficial español, uno expedido por una institución de educación superior del Espacio Europeo de Educación Superior que faculta en el país expedidor del título para el acceso a enseñanzas de Máster u otros equivalentes.

En el caso de titulados y tituladas conforme a sistemas educativos ajenos al Espacio Europeo de Educación Superior no es necesaria la homologación de sus títulos, previa comprobación por la Universidad de Deusto de que aquellos acreditan un nivel de formación equivalente a los correspondientes títulos universitarios españoles y que facultan en el país expedidor del título para el acceso a las enseñanzas de postgrado. Conforme a la legislación vigente, el acceso por esta vía no implicará, en ningún caso, la homologación del título previo de que esté en posesión la persona, ni su reconocimiento a otros efectos que el de cursar estas enseñanzas de Máster.

El acceso al Máster está abierto a cualquier persona cualificada, sin discriminación debida a la edad, sexo, raza, religión, discapacidad, orientación sexual, origen, o cualquier otra condición. Además de los requisitos de acceso que dicta la legislación vigente y mencionados en las líneas anteriores, se realiza un proceso de admisión que valora de forma conjunta, y sin que ninguno de ellos sea por sí solo eliminatorio, elementos tales como el expediente académico, experiencia profesional previa, conocimiento de otras lenguas (especialmente inglés) y motivación para realizar el programa.

El máster se dirige tanto a personas que deseen acceder profesionalmente al área de la gestión de recursos humanos en empresas u organizaciones como a profesionales con experiencia en este campo.

La convivencia de ambos perfiles de participantes, con y sin experiencia, permite una interacción de mayor valor de aprendizaje para todos los estudiantes.

A los primeros, el master les permite completar su perfil con los conocimientos y competencias precisos para el desempeño profesional en el ámbito de la gestión de personas. A los segundos, les facilita la actualización y puesta al día de los conocimientos, herramientas y tendencias en este campo.