

# «Chicas, la tecnología es futuro y os necesita»



Ruiz es experta en transformación digital de negocios. :: FOTOS: IGNACIO PÉREZ

**Cristina Ruiz**  
Consejera y directora  
general de TI de Indra  
«Ofrecemos  
independencia»

Trabaja en Indra, la gran tecnológica española, desde 2011. «La tecnología ha pasado de ser una palanca al epicentro de los nuevos negocios y está fijando nuevas reglas para la economía»,

expuso. Una ventaja es que para crear nuevas empresas multimillonarias ya no hace falta hacer grandes inversiones. Por ejemplo, ni Airbnb, ni Booking tienen en propiedad ninguna habitación de hotel para ser plataformas turísticas. Ni tampoco Uber cuenta con un solo vehículo. «Todas rompen con los modelos de negocio establecidos, por ejemplo Whatsapp». Ruiz destacó que el 34% de los

trabajadores de Indra son mujeres. Pero «todavía hay poca información sobre las oportunidades que ofrecen las carreras tecnológicas y muchos estereotipos. Se vinculan a trabajar en una fábrica, cuando no es así». En estos sectores, dijo, hay «oportunidades reales. En Indra ofrecemos empleos fijos y bien remunerados, una independencia económica y social que te da mucha seguridad», dijo.



Alonso es doctora en Ingeniería Química. Ha dirigido más de 30 investigaciones.

**Ainhoa Alonso**  
Directora de la Unidad de  
Energía de Deusto Tech  
«Hay que cambiar  
la historia»

«La inteligencia artificial no solo está en los robots, la llevamos en la mano cada día. ¿Quién no tiene Facebook?», arrancó esta especialista, que expuso que dicha tecnología es cada vez

más utilizada. Reproduce las capacidades de la mente humana a través de los miles de datos que existen, en los que la mujer está infrarrepresentada. Por eso llamó a vigilar estos algoritmos, ya que pueden perpetuar la discriminación de la mujer. Por ejemplo, al calcular la cuota de los seguros médicos (por la media de días de baja) o a la hora de decidir si se concede o no una hipoteca (al tenerse

como referencia el sueldo medio). «La ausencia de la mujer en este mundo puede provocar que se desande mucho de lo avanzado en la igualdad. Y la tecnología es una oportunidad laboral para todas nosotras. En dos años, la mitad de los puestos van a ser digitales y van a hacer falta trabajadores cualificados. Tenemos que cambiar la historia. La tecnología es el futuro y os necesita».



Blanco es doctora en inteligencia artificial. Ahora, se ha hecho empresaria digital.

**Ángela Blanco**  
Emprendedora y  
CEO de Worldpats  
«Aprendí a ver las  
oportunidades»

Blanco se centró ayer en detallar su trayectoria como emprendedora. Se doctoró en bioinformática y trabajó en el sector aeroespacial. «Era la única chica», recordó. Después llegó a Bilbao,

pasó por el acelerador de partículas, trabajó en Azti-Tecnalia... «Aprendí a detectar oportunidades de negocio». Y creó una empresa de especies vegetales, Belatxiki, que comenzó su andadura en Sopela, para suministrar a los restaurantes de alta cocina hierbas autóctonas que ya no se cultivaban. Fue madre. «Echaba de menos la tecnología» y fundó Baby Green. Llegó a disfrutar de una estancia de seis

meses en el MIT de Boston. Ahora va a lanzar Worldpats, una aplicación para ayudar a expatriados laborales en sus ciudades de acogida y que conectará a usuarios con expertos locales, en la que trabaja con otros tres compañeros y que lanzará en abril. «Cada año, 900.000 personas buscan trabajo en otras ciudades», aseguró. «Yo soy la que diseño ese sistema. Ya tenemos inversores privados».



Macho edita el blog 'Mujeres con ciencia' para sacarlas del ostracismo de la historia.

**Marta Macho**  
Doctora en Matemáticas y  
divulgadora científica  
«A ellas siempre  
se las desanima»

Macho recibió el premio Emakunde en 2016 y cree que sigue habiendo estereotipos fatales para el futuro de las mujeres. «A los científicos siempre se les identifica con la figura de

un hombre, blanco y mayor». Exhibió varios estudios que lo confirmaban y otros que exponían que ya desde los seis años, las niñas se consideran menos listas. «Nos meten en la cabeza que somos trabajadoras, no inteligentes», dijo. «A los chicos se les incentiva para que hagan ciencia, a ellas se las desanima. Sucede sistemáticamente», censuró. Además, «no se divulgan referentes femeninos

en la ciencia. La igualdad todavía no existe». Y criticó la discriminación de la mujer a lo largo de la historia en los premios Nobel. «Ha recaído 859 veces en hombres y 52 en mujeres en cinco disciplinas. Es dramático». También la brecha de género en determinadas carreras y módulos de FP. «Pese a que las chicas sacan notas más brillantes en todas sus etapas, el mercado laboral las margina».