

COMPETENCIAS

Diploma de especialización en Psicología de las Organizaciones (Grado en Psicología)

- GENERALES
<p>CG01.- PENSAMIENTO SISTÉMICO. Organizar e integrar mentalmente diversos componentes de la realidad y explicarla a través de modelos holísticos. Toma conciencia de la complejidad y afronta su análisis.</p>
<p>CG02.- TRATAMIENTO DE CONFLICTOS Y NEGOCIACION. Tratar de resolver las diferencias que surgen entre personas y/o grupos en cualquier tipo de organización. Expresar las posiciones propias defendiendo con habilidad y estrategia sus posiciones y conciliando puntos de vista discrepantes, desde actitudes positivas y constructivas y un sentido ético y visión sistémica.</p>
<p>CG03.- ADAPTACIÓN AL ENTORNO: Afrontar situaciones críticas del entorno psicosocial, manteniendo un estado de bienestar y equilibrio físico y mental que permite a la persona seguir actuando con efectividad.</p>
<p>CG04.- COMPETENCIA ESPÍRITU EMPRENDEDOR. Emprender proyectos ambiciosos (complejos y desafiantes) que implican una decisión social.</p>
<p>CG05.- COMUNICACIÓN INTERPERSONAL. Relacionarse positivamente con otras persona a través de una escucha empática y a través de la expresión clara y asertiva de lo que se piensa o siente por medios verbales y no-verbales. N.3.- Fomentar una comunicación empática y sincera encaminada al diálogo constructivo.</p>

- ESPECÍFICAS
CE01.- Reconocer y explicar las funciones psicosociales del trabajo y su relación con el bienestar de las personas.
CE02.- Identificar los principales componentes psicosociales en los procesos de integración y orientación laboral y el fenómeno de la jubilación de las personas trabajadoras.
CE03.- Reconocer modelos y estrategias de intervención tradicionales en relación con la salud en las organizaciones.
CE04.- Analizar y explicar las características de las organizaciones saludables y sus trabajadores desde la Psicología Positiva.
CE05.- Analizar las situaciones de conflicto desde un enfoque positivo, sistémica y multidisciplinar, entendiéndolo como consustancial a las organizaciones y como oportunidad de crecimiento si se gestionan de forma adecuada.
CE06.- Gestionar conflictos teniendo en cuenta el papel de las emociones, de la relación interpersonal y de habilidades comunicativas (asertividad, empatía, escucha,...) e identificando los estilos personales prioritarios.
CE07.- Diseñar y gestionar procesos de negociación y mediación y elegir, de modo razonado, la mejor manera de intervenir en una situación de conflicto para obtener los objetivos que se hayan fijado con anterioridad.
CE08.- Definir los objetivos de la empresa y comprender las diferentes tipologías de organización y su efecto en la gestión.
CE9.- Identificar las funciones clave de la empresa, comprender sus interrelaciones y cómo afectan al resultado global de la Empresa u organización.

CE10.- Detectar los cambios más relevantes del entorno social, priorizarlos y hacer un plan de adaptación a los mismos.

CE11.- Traducir los cambios que necesita una organización en conductas específicas de cada puesto de trabajo.

CE12. Diseñar un plan de cambio para un grupo u organización.

CE14.- Poner en marcha un proyecto de interés profesional en el ámbito de las organizaciones.

CE15.- Aplicar los principales principios de la psicología humanista, desde un enfoque ecléctico, al ámbito de las organizaciones usando sus conceptos, lenguaje y postulados, para explicar los fenómenos psicológicos y relacionales que se producen en ese ámbito.

CE16.- Reconocer la forma en que las características y el conocimiento personal (valores, actitudes, personalidad y otros procesos mentales) influyen en la conducta y la actividad del profesional.

CE17.- Mostrar las habilidades de relación interpersonal propias del profesional de la psicología en este ámbito, principalmente la escucha activa y la comprensión empática.

CE18.- Administrar, a su nivel y bajo la adecuada supervisión, Técnicas de Consejo Psicológico en contextos organizacionales.