

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

### 4.1. Resultados de Aprendizaje Transversales:

**RAT.1: Autoconocimiento, ética, responsabilidad social y medioambiental y apertura a la trascendencia.**

Actuar de manera ética, igualitaria, inclusiva, responsable y sostenible, con uno mismo, con los otros (hombres y mujeres para los demás), con la sociedad (justicia social) y con el planeta en su conjunto (medio ambiente), planteándose las grandes preguntas de la vida.

**RAT.2: Trabajo en equipo y liderazgo:** Trabajar de manera colaborativa en la consecución de objetivos comunes mediante el intercambio de aportaciones constructivas, la mediación en los conflictos, compartiendo conocimientos, y asumiendo compromisos y responsabilidades al servicio del equipo, llevando a cabo el rol de líder del equipo cuando la ocasión o contexto lo requiera.

**RAT.3: Emprendimiento, innovación y creatividad:** Desarrollar nuevas ideas, acciones y proyectos con impacto positivo en el entorno, convirtiendo las ideas en acciones, tomando decisiones y asumiendo riesgos.

**RAT.4: Comunicación oral y escrita en entornos multiculturales:** Comunicar de manera oral y escrita para interactuar efectivamente con los demás; escuchando, expresando y transmitiendo sentimientos, conocimientos, ideas y argumentos de manera clara, rigurosa y convincente; utilizando diversos recursos expresivos; tanto de forma oral como escrita; utilizando los recursos lingüísticos y formatos apropiados y adaptándose a las circunstancias, tipos de audiencia y diversos contextos culturales, utilizando para ello diversas lenguas. La comunicación multilingüe exige, además, la comprensión intercultural, valorar la diversidad cultural y mostrar interés y curiosidad por las lenguas y la comunicación intercultural.

### 4.2. Resultados de Aprendizaje Específicos

**RAE.1.-** Reconocer modelos de intervención tradicionales en relación con la salud en las organizaciones, así como los nuevos avances y estrategias en esta disciplina.

**RAE.2.-** Analizar y gestionar las situaciones de conflicto desde un enfoque positivo, sistémico y multidisciplinar, eligiendo la mejor manera de intervenir en una situación de conflicto para obtener los objetivos que se hayan fijado con anterioridad.

**RAE.3.-** Definir los objetivos de la empresa, identificando las funciones clave y sus interrelaciones, comprendiendo cómo afectan al resultado global.

**RAE.4.-** Detectar los cambios más relevantes del entorno social, priorizarlos y hacer un plan de adaptación a los mismos para un grupo u organización, traduciendo cada cambio en conductas específicas de cada puesto de trabajo.

**RAE.5.-** Diseñar y poner en marcha un proyecto innovador en el ámbito organizacional que incorpore la dimensión social.

**RAE.6.-** Aplicar los principales principios de la psicología humanista al ámbito de las organizaciones, reconociendo la forma en que las características personales (valores, actitudes, personalidad y otros procesos mentales) influyen en la conducta y la actividad del profesional.

**RAE.7.-** Mostrar las habilidades de relación interpersonal propias del profesional de la psicología en este ámbito, administrando, a su nivel y bajo la adecuada supervisión, Técnicas de Consejo Psicológico en contextos organizacionales.

**RAE.8. Reconocer** estrategias útiles para promover el bienestar de las personas en el contexto de las organizaciones.