

MEMORIA

2024-2025

Unidad de Igualdad



Deusto

Universidad de Deusto
Deustuko Unibertsitatea
University of Deusto



Unidad de Igualdad
Berdintasun Unitatea
Gender Equality Unit

Durante este año, el equipo de la Unidad de Igualdad ha estado formado por 5 personas:

- **María Silvestre:** Catedrática de Sociología de la Universidad de Deusto, investigadora principal del “Equipo Deusto Valores Sociales” y Directora de la Unidad de Igualdad.
- **Mirelur González:** Trabajadora social con Máster en Intervención en Violencia contra las Mujeres, doctoranda en Derechos Humanos e Investigadora en la Unidad de Igualdad.
- **Irune Pérez** (enero-julio): Psicóloga cursando el Máster en Psicología General Sanitaria + Neuropsicología Clínica con beca de colaboración en la Unidad de Igualdad.
- **Carla Arechaga** (enero-febrero): alumna en prácticas del Grado en Filosofía, Política y Economía.
- **Íñigo Elorduy** (marzo-mayo): alumno en prácticas del Grado en Filosofía, Política y Economía.

Reconocimientos:

Además de este equipo, la Unidad de Igualdad ha contado con la valiosa colaboración de otras personas, cuyo apoyo ha facilitado e impulsado el desarrollo de diversas actividades. Entre ellas, se encuentran María López, Lorea Romero, Aurora Madariaga y María Gil.

También nos gustaría agradecer el apoyo de Lorena Fernández (Directora de Comunicación Digital), Ane Bores (Gabinete de Prensa), Idatze Bilbao (Comunicación y Marketing) y Luz Yamile Gutiérrez (limpieza de oficina).

Asimismo, queremos expresar un especial agradecimiento al tribunal de los Premios Benita Asas Manterola, indispensable para la evaluación de las candidaturas y la entrega de dicho reconocimiento, formado por Ainhoa Izaguirre, Borja Sanz, Cristina de la Cruz, Dolores Morondo, Jon Pizarro, Leire Gartzia, María Jesús Pando, María López, María Pilar Rodríguez y Raquel Royo.

Esta memoria ha sido principalmente elaborada por Irune Pérez Berdugo, con la colaboración y revisión de María Silvestre y Mirelur González.

A continuación, se detallan las actividades realizadas por la Unidad de Igualdad durante el curso 2024-2025.

ÍNDICE

1. ACCIONES DE VISIBILIZACIÓN DE LA UNIDAD DE IGUALDAD	4
1.1. Establecimiento de nueva oficina (2024)	4
1.2. Presentación del equipo a la entrada de la oficina	4
1.3. Señalética (noviembre de 2024)	4
1.4. Creación de nuevo sistema de citas (noviembre de 2024)	4
1.5. Creación de dos cuentas de e-mail de la UI (junio de 2024)	4
1.6. Establecimiento de una nueva extensión de teléfono	4
1.7. Creación de un nuevo logo de la UI (enero-febrero de 2025)	5
1.8. Incorporación de información a la Intranet (enero de 2025)	5
1.9. Establecimiento de un expositor con recursos útiles (marzo de 2025)	5
1.10. Reparto de protocolos y recursos (20 y 21 de mayo de 2025)	5
1.11. Reparto de Guías para la Incorporación de la Perspectiva de Género en la Docencia y la Investigación	6
2. ACCIONES POR LA IGUALDAD EN LA UNIVERSIDAD	6
2.1. Revisión del procedimiento de selección	6
2.2. Seguimiento del Plan de Igualdad	6
2.3. Revisión del Anuario 2023-2024	7
2.4. Recuento “Dónde están ellas” (enero de 2025)	7
2.5. Curso de formación para dar a conocer la Guía (marzo de 2025)	7
3. CAMPAÑA DEL 25N	7
3.1. Concentraciones 25N (25 de noviembre de 2024)	8
3.2. Trivial online: ¿Cuánto sabes sobre la violencia de género en las mujeres con discapacidad? (semana 25N de 2024)	9
3.3. Puertas abiertas Bilbao (26 de noviembre de 2024)	9
3.4. Video Forum (26 de noviembre de 2024)	9
3.5. Puertas Abiertas Donosti (28 de noviembre de 2024)	10
3.6. Mural “¿Cuánto sabes sobre la violencia de género en las mujeres con discapacidad?” (semana 25N de 2024)	10
4. CAMPAÑA DEL 8M	10
4.1. Puertas Abiertas Donosti (3 de marzo de 2025)	11
4.2. Actividad participativa presencial: Mitos y verdades sobre el Feminismo (4 de marzo de 2025)	11
4.3. Actividad participativa online: Mitos y verdades sobre el Feminismo (semana 8M de 2025)	12
4.4. Puertas Abiertas Bilbao (5 de marzo de 2025)	12
4.5. Entrega de Premios Benita Asas Manterola (BAM; 6 de marzo de 2025)	13
4.6. Apertura de nueva convocatoria de Premios BAM (marzo de 2024)	13

4.7. Concentraciones 8M (7 de marzo de 2025)	14
5. CAMPAÑA DE MICROMACHISMOS	15
5.1. Actividad participativa “La Pirámide del Machismo” (13 de mayo de 2025)	15
5.2. Actividad participativa “Micromachismos, ¿o no?” (15 de mayo de 2025)	15
6. PROYECTOS Y REDES PROVINCIALES	16
6.1. Participación en Herri Ituna	16
6.1.1. Reuniones de constitución y avances del Grupo de Trabajo Unidades de igualdad del sistema universitario vasco en Herri-Ituna / Pacto de País de Emakunde	16
6.2. Euskaditik Mundura: una aproximación crítica a la Agenda 2030 vasca (27 de mayo de 2025)	17
7. PROYECTOS/REDES ESTATALES	17
7.1. Participación en la CRUE	17
7.1.1. Reunión de la CRUE (19 de mayo de 2025)	18
7.2. Participación en la RUIGEU	18
8. PROYECTOS/REDES INTERNACIONALES	19
8.1. Participación en el proyecto INSPIRE	19
8.1.1. Reunión inicial / Kick off meeting (3 de octubre de 2024)	19
8.1.2. Knowledge Exchange Event (27 de septiembre de 2025)	20
8.2. Participación en el proyecto GenderSAFE	20
9. CONGRESOS, CONFERENCIAS Y FORMACIONES	21
9.1. Formación en Derechos Humanos (16 a 19 de septiembre de 2024)	21
9.2. Formación sobre sensibilidad a la diversidad y el sesgo inconsciente (21 de octubre de 2024)	21
9.3. Participación en el foro sobre los ODS (22 y 23 de octubre de 2024)	21
9.4. Formaciones GenderSAFE	21
9.5. Encuentro de Estructuras de Igualdad en Tomar (5 de abril de 2025)	22
9.6. Conferencia de VOICES (9 a 11 de julio de 2025)	22
10. OTRAS COLABORACIONES DE LA UNIDAD DE IGUALDAD	23
10.1. Summer School sobre mentorazgo inclusivo (8 a 11 de julio de 2024)	23
10.2. Taller de Autodefensa Feminista (11 y 18 de marzo de 2024)	23
10.3. Segundas Jornadas de Autodefensa Feminista (8 de mayo de 2025)	23
10.4. XIV Seminario de Mujer y Deporte (12 de diciembre de 2024)	24
11. INTERVENCIÓN / ACOMPAÑAMIENTO	25
12. RESUMEN CUANTITATIVO	25

1. ACCIONES DE VISIBILIZACIÓN DE LA UNIDAD DE IGUALDAD

*Todas las acciones incluídas en este apartado responden al **Objetivo 1.1 del Plan de Igualdad**: Consolidar el principio de Igualdad en la UD. Concretamente, a la **Acción 6 del Plan**: Visibilizar la existencia y funciones de la Unidad de Igualdad y de la Comisión Académica de Igualdad.*

*Asimismo, se corresponden con el **Objetivo 13.1 del Plan de Igualdad**: Promover la perspectiva de género entre el alumnado. Concretamente, a la **Acción 64 del Plan**: Garantizar un espacio seguro al que pueda asistir el alumnado para recibir orientación en casos de violencia machista.*

1.1. Establecimiento de nueva oficina (2024)

De cara al curso 2024-2025, la Unidad de Igualdad (UI) se estableció en su nueva oficina, ubicada en el Claustro del Auditorio, entre la librería y el Auditorio (Campus de Bilbao).

1.2. Presentación del equipo a la entrada de la oficina

Para visibilizar la composición del equipo de la UI se han expuesto, junto a la entrada de la oficina, unos carteles con una breve presentación de las personas integrantes del equipo.

1.3. Señalética (noviembre de 2024)

Tras el establecimiento de la oficina, se colocaron dos placas azules con su señalética: Unidad de Igualdad / Berdintasun Unitatea / Gender Equality Unit.

1.4. Creación de nuevo sistema de citas (noviembre de 2024)

Durante este curso se creó un nuevo sistema de citas. Mediante el escaneo de un código QR dispuesto a la entrada de la oficina de la Unidad, las personas que lo deseen pueden acceder al sistema de citas de forma cómoda y fácil.

1.5. Creación de dos cuentas de e-mail de la UI (junio de 2024)

Durante este curso se han empezado a utilizar las dos cuentas de correo electrónico creadas para la UI en el mes de junio: igualdad@deusto.es (email de contacto) y unidad.igualdad@deusto.es (uso interno)

1.6. Establecimiento de una nueva extensión de teléfono

Durante este curso, se ha establecido una nueva extensión de teléfono para la oficina de la UI, que

corresponde a Mirelur González: 2024.

1.7. Creación de un nuevo logo de la UI (enero-febrero de 2025)

La UI ha adquirido su propio logo gracias a la ayuda del Departamento de Comunicación y Marketing de la Universidad.



1.8. Incorporación de información a la Intranet (enero de 2025)

En la Intranet, se ha actualizado la información sobre la UI y sus principales actividades. Asimismo, se han incorporado su email de contacto, la ubicación de la oficina y la nueva extensión de teléfono, de manera que sea más accesible.

1.9. Establecimiento de un expositor con recursos útiles (marzo de 2025)

Se ha establecido un expositor con recursos útiles y materiales a la entrada de su oficina. En él, se pueden encontrar protocolos de acoso, trípticos de premios BAM, folletos sobre otros centros que atienden casos de violencia machista, marcapáginas y pines.

Cabe destacar que durante todo el curso se ha contabilizado el reparto de 44 libros del protocolo de acoso a personas de la Comunidad Universitaria.

*Este punto también se corresponde con el **Objetivo 12.1 del Plan de Igualdad**: Incorporar la perspectiva de género en la docencia y la investigación. Concretamente, responde a la **Acción 59**: Realizar actividades de sensibilización para toda la comunidad universitaria, así como a la **Acción 61 del Plan**: Incentivar y enseñar al alumnado de grado y máster a integrar y aplicar la perspectiva de género en los TFG y TFM.*

1.10. Reparto de protocolos y recursos (20 y 21 de mayo de 2025)

Tal y como se hizo en las semanas del 25N y 8M, en mayo se repartieron trípticos del protocolo de acoso y folletos sobre centros de atención especializados en violencia machista por los diferentes edificios de los campus de Bilbao y Donosti. Asimismo, todos los recursos se dejaron en zonas públicas para facilitar el acceso a la información.

1.11. Reparto de Guías para la Incorporación de la Perspectiva de Género en la Docencia y la Investigación

A lo largo del curso, se han repartido *Guías para la Incorporación de la Perspectiva de Género en la Docencia y la Investigación* (Universidad de Deusto, 2021), tanto en castellano, como en Euskera.

Las guías se ofrecen de forma gratuita en la UI a cualquier persona de la Comunidad Universitaria. ¡Pásate por nuestra oficina si quieres la tuya! Además, están disponibles en formato digital en [castellano](#), [euskera](#) e [inglés](#).

Por el momento, entre las personas que han venido a por una guía se encuentran dos grupos de estudiantes (29 chicas y 13 chicos), 6 PDI mujeres, 2 PDI hombres* y cuatro equipos de investigación.

Dado que la UI se quedó sin existencias, se realizó un nuevo encargo de 400 guías; 200 en castellano y 200 en Euskera.

*Este punto también se corresponde con el **Objetivo 12.1 del Plan de Igualdad**: Incorporar la perspectiva de género en la docencia y la investigación. Concretamente, a la **Acción 61 del Plan**: Incentivar y enseñar al alumnado de grado y máster a integrar y aplicar la perspectiva de género en los TFG y TFM.*

2. ACCIONES POR LA IGUALDAD EN LA UNIVERSIDAD

2.1. Revisión del procedimiento de selección

Durante este curso, la UI ha revisado el proceso de selección de personal contratado por la Universidad de Deusto desde una perspectiva de género.

*Este punto se corresponde con el **Objetivo 2.1 del Plan de Igualdad**: Garantizar procesos de selección sin discriminación por razón de sexo. Concretamente, a la **Acción 11 del Plan**: Revisar el proceso de selección, incluyendo la redacción de las vacantes, así como las herramientas y pruebas que se usan desde una perspectiva de género.*

2.2. Seguimiento del Plan de Igualdad

La UI ha llevado a cabo el seguimiento del Plan de Igualdad de la Universidad de Deusto, junto con el equipo de Gestión de personas, en reuniones mensuales a lo largo del curso académico.

Asimismo ha participado en la difusión del IV Plan de Igualdad en una formación sobre Sesgos de Género a responsables de la Universidad celebrada el 2 de julio de 2025.

2.3. Revisión del Anuario 2023-2024

Durante el curso 2024-2025, la UI ha revisado el Anuario 2023-2024 de la Universidad de Deusto para hacer de este un documento más inclusivo.

2.4. Recuento “Dónde están ellas” (enero de 2025)

En 2018, el Parlamento Europeo lanzó la iniciativa “[¿Dónde están Ellas?](#)”, cuyo propósito es visibilizar el papel de las mujeres en la esfera pública, especialmente en el contexto de debates y conferencias sobre asuntos europeos.

Así pues, como cada año, la UI rellena un documento que recoge todas las actividades desarrolladas en la Universidad, junto con el recuento de las personas ponentes y participantes segregadas por género y discapacidad*. De esta forma, puede analizar las proporciones y tomar medidas a favor de la paridad, mejorando la cifra progresivamente si es necesario.

2.5. Curso de formación para dar a conocer la Guía (marzo de 2025)

Durante este curso, la UI ha ofertado un curso de formación con el objetivo de dar a conocer la Guía para la Incorporación de la Perspectiva de Género en la Docencia y la Investigación. En total, hubo 5 personas participantes y 3 certificadas.

*Este punto se encuentra alineado con el **Objetivo 12.1**: Incorporar la perspectiva de género en la docencia y la investigación. Específicamente, responde a la **Acción 60**: Ofertar un curso de formación para dar a conocer la Guía.*

3. CAMPAÑA DEL 25N

Con motivo de la conmemoración del 25N, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, entre el 25 y el 29 de noviembre se organizaron diversas actividades en los Campus de Donosti y Bilbao. Este año, la campaña se centró en la violencia contra las mujeres con discapacidad, bajo el lema “Por las miles de historias calladas, alzamos nuestra voz”.

*Todos los puntos de este apartado se corresponden con el **Objetivo 10.1 del Plan de Igualdad**: Promover una cultura organizacional libre de violencias machistas. Concretamente, responden a la **Acción 48 del Plan**: Sensibilizar a la plantilla a través de campañas en materia de violencias machistas.*

*Asimismo, se corresponden con el **Objetivo 12.1 del Plan**: Incorporar la perspectiva de género en la docencia y la investigación. Concretamente, responden a la **Acción 59**: Realizar actividades de sensibilización para toda la comunidad universitaria.*

*También se encuentran alineados con el **Objetivo 13.1**: Promover la perspectiva de género entre el alumnado. Específicamente, con la **Acción 66**: Fomentar la toma de conciencia crítica de género en el alumnado (mujeres y hombres), mediante la realización de actividades de concienciación.*

3.1. Concentraciones 25N (25 de noviembre de 2024)

El 25 de noviembre tuvieron lugar dos concentraciones: una en el campus de Bilbao y otra en el campus de Donosti.

En el campus de Bilbao, contamos con la participación de dos alumnas, una de ellas con discapacidad intelectual y la otra con discapacidad visual. Para garantizar la accesibilidad del acto, se contrató a una intérprete de lengua de signos, permitiendo que personas con dificultades auditivas pudieran participar plenamente en la actividad.

El rector, Juan José Etxeberria, y la directora de la UI, María Silvestre, protagonizaron el encuentro. En su intervención, destacaron que la violencia machista es un problema estructural de la sociedad, inaceptable tanto en su negación como en la minimización de su gravedad. El evento estuvo acompañado por la reproducción de la canción “Azaroak 25” de Sastrakako Emakumeak, la cual simboliza y denuncia la violencia de género ejercida contra las mujeres.

- **Horario:** 10:50-11:10
- **Ubicación:**
 - Plaza de la Memoria en el campus de Bilbao
 - Entrada del Edificio Larramendi en el campus de San Sebastián

3.2. Trivial online: ¿Cuánto sabes sobre la violencia de género en las mujeres con discapacidad? (semana 25N de 2024)

Durante toda la semana del 25N se llevó a cabo un trivial online titulado “¿Cuánto sabes sobre la violencia de género en las mujeres con discapacidad?”. Esta iniciativa se creó con el objetivo de promover la reflexión entre el alumnado de la universidad.

El trivial se desarrolló con una dinámica de preguntas diarias (de lunes a viernes) en las que los participantes debían elegir la respuesta correcta. Cada pregunta fue difundida a través de la cuenta de Instagram de la Universidad de Deusto ([@udeusto](https://www.instagram.com/udeusto)).

Como participación media del trivial, se registraron unas 300 votaciones por cada pregunta y se alcanzó una visualización promedia de 2.000 personas por día. Al final de la dinámica, se sorteó un Nobel Run entre las personas participantes.

3.3. Puertas abiertas Bilbao (26 de noviembre de 2024)

El 26 de noviembre se organizaron unas Jornadas de Puertas Abiertas de la UI en el campus de Bilbao. El objetivo fue dar a conocer la Unidad y sus funciones.

Durante la jornada se repartieron recursos y materiales informativos, que incluyeron el protocolo de acoso, pegatinas, marcapáginas y chapas. Además, contó con la participación de 62 personas (48 mujeres y 14 hombres)*.

- **Horario:** 10:00 - 12:00
- **Ubicación:** Claustro Auditorio

*Este punto se corresponde con el **Objetivo 1.1 del Plan de Igualdad**: Consolidar el principio de Igualdad en la UD. Concretamente, responde a la **Acción 6 del Plan**: Visibilizar la existencia y funciones de la Unidad de Igualdad y de la Comisión Académica de Igualdad.*

3.4. Video Forum (26 de noviembre de 2024)

El Video Forum se llevó a cabo durante la tarde del 26 de noviembre. Con el objetivo de promover la reflexión en las personas participantes, se proyectaron cortometrajes sobre la realidad de las mujeres con discapacidad ante la violencia machista. Posteriormente, se abrió un espacio de debate y reflexión de la mano de Aurora Madariaga, directora de la Cátedra de Ocio y Discapacidad. En la jornada se contó con la asistencia de 53 personas (40 mujeres y 13 hombres*), principalmente alumnado.

- **Horario:** 16:00 - 18:00
- **Ubicación:** Sala Garate en el campus de Bilbao

3.5. Puertas Abiertas Donosti (28 de noviembre de 2024)

El 28 de noviembre se organizaron unas Jornadas de Puertas Abiertas de la UI en el campus de Donosti. El objetivo fue dar a conocer la UI, sus actividades y funciones.

Durante la jornada se repartieron recursos y materiales informativos, que incluyeron el protocolo de acoso, pegatinas, marcapáginas y chapas. Durante la jornada, se contó con la participación de 82 personas (69 mujeres y 13 hombres*).

- **Horario:** 10:00 - 12:00
- **Ubicación:** Hall del Edificio Larramendi

*Este punto también se corresponde con el **Objetivo 1.1 del Plan de Igualdad**: Consolidar el principio de Igualdad en la UD. Concretamente, responde a la **Acción 6 del Plan**: Visibilizar la existencia y funciones de la Unidad de Igualdad y de la Comisión Académica de Igualdad.*

3.6. Mural “¿Cuánto sabes sobre la violencia de género en las mujeres con discapacidad?” (semana 25N de 2024)

Durante la semana del 25N, en el campus de Bilbao se colocó un mural con datos sobre la violencia contra las mujeres con discapacidad.

El objetivo fue concienciar a la comunidad universitaria sobre la violencia de género que sufren las mujeres con discapacidad.

- **Horario:** 25 de noviembre - 9 de diciembre
- **Ubicación:** Hall de entrada del laberinto en el campus de Bilbao

4. CAMPAÑA DEL 8M

Con motivo del 8M, Día Internacional de la Mujer, del 3 al 7 de noviembre se organizaron diversas actividades desde la UI. Este año, la campaña puso su foco en los mitos y las verdades sobre el feminismo.

*Todos los puntos de este apartado se corresponden con el **Objetivo 10.1 del Plan de Igualdad**: Promover una cultura organizacional libre de violencias machistas. Concretamente, responden a la **Acción 48**: Sensibilizar a la plantilla a través de campañas en materia de violencias machistas, así como a la **Acción 49 del Plan**: Sensibilización sobre micromachismos.*

*Asimismo, se corresponden con el **Objetivo 12.1 del Plan**: Incorporar la perspectiva de género en la docencia y la investigación. Concretamente, responden a la **Acción 59**: Realizar actividades de sensibilización para toda la comunidad universitaria.*

*También se encuentran alineados con el **Objetivo 13.1**: Promover la perspectiva de género entre el alumnado. Específicamente, con la **Acción 66**: Fomentar la toma de conciencia crítica de género en el alumnado (mujeres y hombres), mediante la realización de actividades de concienciación.*

4.1. Puertas Abiertas Donosti (3 de marzo de 2025)

El 3 de marzo se organizaron unas Jornadas de Puertas Abiertas de la UI en el campus de Donosti. El objetivo fue dar a conocer la Unidad y sus funciones.

Durante la jornada se repartieron recursos y materiales informativos, que incluyeron el protocolo de acoso, pegatinas, marcapáginas, entre otros. Asimismo, se expusieron tanto el Novel Run, como la Guía para la Incorporación de la Perspectiva de Género en la Docencia y la Investigación.

Durante la jornada, se contó con la participación de 63 personas (30 mujeres y 33 hombres*).

- **Horario:** 10:30 - 12:30
- **Ubicación:** Atrio del Edificio Larramendi

*Este punto también se corresponde con el **Objetivo 1.1 del Plan de Igualdad**: Consolidar el principio de Igualdad en la UD. Concretamente, responde a la **Acción 6 del Plan**: Visibilizar la existencia y funciones de la Unidad de Igualdad y de la Comisión Académica de Igualdad.*

*Asimismo, se corresponde con el **Objetivo 12.1 del Plan de Igualdad**: Incorporar la perspectiva de género en la docencia y la investigación. Concretamente, responde a la **Acción 61 del Plan**: Incentivar y enseñar al alumnado de grado y máster a integrar y aplicar la perspectiva de género en los TFG y TFM.*

4.2. Actividad participativa presencial: Mitos y verdades sobre el Feminismo (4 de marzo de 2025)

El 4 de marzo se realizó una actividad participativa centrada en el análisis de diversas creencias sobre el feminismo, con el objetivo de determinar si eran mitos o verdades. La iniciativa buscó sensibilizar a la comunidad universitaria a través de su implicación activa.

A lo largo de la jornada, se promovió la reflexión crítica y surgieron debates enriquecedores entre las personas asistentes. Como parte de la actividad, se distribuyeron marcapáginas que recogían los distintos mitos y verdades, acompañados de una justificación fundamentada en la evidencia científica.

Con el fin de acercar el conocimiento a personas de distintas nacionalidades, se ofreció la posibilidad de participar en varios idiomas: español, inglés y euskera. Asimismo, los marcapáginas estuvieron disponibles en estas tres lenguas. En total, se imprimieron 3.555 (2.061 en castellano, 999 en euskera y 495 en inglés), los cuales se agotaron antes de fin de curso.

Durante las dos horas de actividad, se registró la participación de 161 personas (117 mujeres y 44 hombres*). Cabe destacar que los paneles quedaron expuestos hasta el viernes 7 para que otras personas pudieran visualizarlos en otros momentos.

- **Horario:** 10:30 - 12:30
- **Ubicación:** Hall de entrada del laberinto

4.3. Actividad participativa online: *Mitos y verdades sobre el Feminismo* (semana 8M de 2025)

A lo largo de la semana del 8 de marzo, se compartieron diferentes creencias sobre el feminismo a través de historias en la cuenta de Instagram de la Universidad de Deusto ([@udeusto](#)). El objetivo fue que la comunidad de Instagram interactuara de forma activa, votando si cada afirmación se correspondía con un mito o una verdad. Posteriormente, se confirmaban o desmentían las afirmaciones en base a la evidencia científica.

En total, se registraron 250 votaciones y 1.879 visualizaciones por cada publicación de Instagram compartida. Al finalizar la semana, se sorteó un Nobel Run entre las personas participantes.

4.4. Puertas Abiertas Bilbao (5 de marzo de 2025)

El 5 de marzo se organizaron unas Jornadas de Puertas Abiertas de la UI en el campus de Bilbao. El objetivo fue dar a conocer la Unidad y sus funciones.

Durante la jornada se repartieron recursos y materiales informativos, que incluyeron el protocolo de acoso, pegatinas y marcapáginas, entre otros. Asimismo, se expusieron tanto el Nobel Run, como la *Guía para la Incorporación de la Perspectiva de Género en la Docencia y la Investigación*.

Durante la jornada, se contó con la participación de 101 personas (86 mujeres y 15 hombres*).

- **Horario:** 10:30 - 12:30

- **Ubicación:** Claustro del Auditorio

*Este punto también se corresponde con el **Objetivo 1.1 del Plan de Igualdad**: Consolidar el principio de Igualdad en la UD. Concretamente, responde a la **Acción 6 del Plan**: Visibilizar la existencia y funciones de la Unidad de Igualdad y de la Comisión Académica de Igualdad.*

4.5. Entrega de Premios Benita Asas Manterola (BAM; 6 de marzo de 2025)

El 6 de marzo tuvo lugar la entrega de premios BAM 2023/2024, dirigidos a la incorporación de la perspectiva de género en proyectos de investigación de TFG, TFM y Tesis Doctoral. Asimismo, se lanzó la nueva convocatoria de premios 2024/2025.

El acto contó con la participación especial de **María José Villa**, quien presentó su libro **Benita Asas Manterola y los feminismos en España (1873-1968)**, una nueva contribución a los estudios sobre la irrupción y consolidación de los movimientos feministas en España. En total, se registró la inscripción de 41 personas (26 mujeres y 15 hombres*).

Asimismo, se aprovechó para dar a conocer la UI y sus diferentes recursos. Se repartieron trípticos de los premios BAM y del protocolo de acoso de la Universidad, entre otros materiales. La sesión finalizó con un espacio para compartir y tomar un aperitivo.

- **Horario:** 12:30
- **Ubicación:** Sala Garate en el campus de Bilbao

*Este punto también se corresponde con el **Objetivo 12.1 del Plan de Igualdad**: Incorporar la perspectiva de género en la docencia y la investigación. Concretamente, responde a la **Acción 61 del Plan**: Incentivar y enseñar al alumnado de grado y máster a integrar y aplicar la perspectiva de género en los TFG y TFM.*

4.6. Apertura de nueva convocatoria de Premios BAM (marzo de 2025)

Durante febrero de 2025, se actualizaron las bases y se diseñaron nuevos recursos para la difusión de la nueva convocatoria de los Premios BAM 2025-2026. Así pues, tras haber realizado la entrega de premios de la convocatoria anterior el 6 de marzo, se difundió la nueva edición en las redes sociales y pantallas informativas de la Universidad, se repartieron trípticos, se colgaron carteles y se notificó a las diferentes coordinaciones y decanatos.

*Este punto se corresponde con el **Objetivo 12.1 del Plan de Igualdad**: Incorporar la perspectiva de género en la docencia y la investigación. Concretamente, responde a la **Acción 61 del Plan**: Incentivar y enseñar al alumnado de grado y máster a integrar y aplicar la perspectiva de género en los TFG y TFM.*

4.7. Concentraciones 8M (7 de marzo de 2025)

El viernes 7 de marzo tuvieron lugar dos concentraciones: una en el campus de Bilbao y otra en el campus de Donosti. En el campus de Bilbao, fueron varias las personas que se sumaron para leer sus discursos en el Día Internacional de la Mujer:

- Aitziber Irigoras, vicerrectora de Comunidad Universitaria y Agenda 2030
- María Silvestre, directora de la Unidad de Igualdad
- Irune Pérez, alumna de Doble Máster en Psicología Sanitaria + Neuropsicología Clínica con beca de colaboración en la Unidad de Igualdad
- Mirelur González, coordinación del acto desde la Unidad de Igualdad
- Grupo de de Amnistía Internacional, estudiantes de 4º del Doble Grado en Relaciones Internacionales y Derecho: Goizeder Arginzoniz, Hiart Bediaga, Naia Espinel, Alejandra Fernández de Lucio, Ane Goyarzu, Gorka Omaetxebarria y Naia Mena.

Para garantizar la accesibilidad del acto, se contrató a una intérprete de lengua de signos, permitiendo que personas sordas pudieran participar plenamente en la actividad.

- **Horario:** 10:50 - 11:10
- **Ubicación:**
 - Claustro Paraninfo en el campus de Bilbao
 - Entrada del Edificio Larramendi en el campus de San Sebastián

5. CAMPAÑA DE MICROMACHISMOS

*Todos los puntos de este apartado se corresponden con el **Objetivo 10.1 del Plan de Igualdad**: Promover una cultura organizacional libre de violencias machistas. Concretamente, responden a la **Acción 48**: Sensibilizar a la plantilla a través de campañas en materia de violencias machistas, así como a la **Acción 49 del Plan**: Sensibilización sobre micromachismos.*

*Asimismo, se corresponden con el **Objetivo 12.1 del Plan**: Incorporar la perspectiva de género en la docencia y la investigación. Concretamente, responden a la **Acción 59**: Realizar actividades de sensibilización para toda la comunidad universitaria.*

*También se encuentran alineados con el **Objetivo 13.1**: Promover la perspectiva de género entre el alumnado. Específicamente, con la **Acción 66**: Fomentar la toma de conciencia crítica de género en el alumnado (mujeres y hombres), mediante la realización de actividades de concienciación.*

5.1. Actividad participativa “La Pirámide del Machismo” (13 de mayo de 2025)

Desde la UI, se diseñó un panel para representar la Pirámide del Machismo, un esquema que organiza la violencia machista en 6 niveles, ordenados desde las formas más sutiles –como la violencia estructural– hasta las más visibles y extremas, situando el feminicidio en la cúspide. Durante la mañana, se presentaron diferentes noticias sobre actos de violencia machista y se invitó al alumnado a clasificar cada una en el nivel y subtipo que correspondiera.

La actividad estuvo dirigida especialmente a los hombres del entorno universitario y tuvo como objetivo sensibilizar sobre los diferentes tipos de conductas machistas, incidiendo sobre los tipos de violencia que, en ocasiones, pueden pasar desapercibidos. En total, se contó con la participación de 122 personas (89 mujeres y 33 hombres*).

- **Horario:** 10:30 - 12:30
- **Ubicación:** Hall de entrada del laberinto en el campus de Bilbao

5.2. Actividad participativa “Micromachismos, ¿o no?” (15 de mayo de 2025)

El jueves 15 de mayo, la UI expuso un panel con un total de 12 afirmaciones micromachistas que podrían escucharse entre el estudiantado.

La actividad estaba dirigida al alumnado, especialmente a los hombres jóvenes. El objetivo fue concienciar sobre el contenido de algunos comentarios ampliamente extendidos que llevan implícito un mensaje machista. Asimismo, se pretendía inducir a la reflexión y generar un debate con las

personas participantes. Para ello, también se les animó a pensar en otros micromachismos que pudieran apreciar en su vida diaria. En total, participaron un total de 138 personas (94 mujeres y 44 hombres*).

- **Horario:** 10:30 - 12:30
- **Ubicación:** Hall de entrada del laberinto en el campus de Bilbao

6. PROYECTOS Y REDES PROVINCIALES

6.1. Participación en Herri Ituna

En conmemoración del 25.º aniversario de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer de Gobierno Vasco, en respuesta a una iniciativa de ONU Mujeres, ha promovido el Herri Ituna—Pacto de País por la Igualdad y vidas libres de violencia contra las mujeres. Su objetivo es realizar un análisis de la situación de la igualdad en el País Vasco, identificar los avances de los últimos 25 años y los retos de futuro, estableciendo los compromisos a alcanzar para 2026.

La Universidad de Deusto, de la mano de la UI, ha participado en el Pacto desde el inicio. En el marco del Pacto, y con el impulso de la UI, se ha creado el Grupo de Trabajo de Unidades de Igualdad del Sistema Universitario Vasco con la participación de la Universidad del País Vasco, la Universidad de Mondragón y la Universidad de Deusto, bajo la coordinación de Emakunde, para colaborar el desarrollo conjunto de políticas de igualdad en las universidades.

6.1.1. Reuniones de constitución y avances del Grupo de Trabajo Unidades de igualdad del sistema universitario vasco en Herri-Ituna / Pacto de País de Emakunde

Tres han sido las reuniones celebradas para promover y avanzar en esta acción. El 30 de octubre de 2024 se celebró en la Universidad de Deusto la primera reunión de constitución del Grupo de trabajo de las Unidades de Igualdad con participación de Emakunde y de las tres universidades del sistema vasco: EHU, Mondragón y Deusto.

El 10 de abril se celebró la segunda reunión del Grupo a la que se invitó a participar a personas expertas de Cataluña (Inma Pastor) y de Galicia (Eva Aguado) para conocer las experiencias de coordinación en ambas comunidades autónomas. Finalmente, el 16 de mayo de 2025, se celebró una reunión en el Centro de Físicas de Materiales en la que Emakunde convocó a dos grupos de trabajo: el de las Unidades de Igualdad y el de Ciencia, Tecnología e Innovación, a la que también asistieron representantes de la Dirección de Atención y Cuidado de la Comunidad Universitaria del Departamento Ciencia, Universidades e Innovación del Gobierno Vasco. En esta reunión se decidió que las Universidades y Centros de Investigación compartirían con la Dirección del Gobierno Vasco las buenas prácticas realizadas en materia de igualdad y los retos pendientes.

6.2. Euskaditik Mundura: una aproximación crítica a la Agenda 2030 vasca (27 de mayo de 2025)

Euskaditik Mundura es un proyecto financiado por E-lankidetzeta y desarrollado por la Universidad de Deusto junto con la Fundación Alboan. Su propósito es promover la reflexión crítica y generar propuestas de avance desde una mirada global y de derechos humanos, en base a la Agenda 2030. Para ello, se organizan espacios de encuentro y reflexión colectiva con centros educativos y organizaciones de África y América Latina, generando aportes y recomendaciones a la Agenda 2030.

Este curso, la UI ha asistido a la II Jornada Euskaditik Mundura, en la que también participaron los grupos de trabajo del proyecto, organizaciones de la sociedad civil, personas decisoras políticas y personal técnico de Administraciones Públicas. Durante la jornada, los diferentes grupos presentaron sus resultados. Posteriormente, tuvo lugar una mesa redonda: la localización de la Agenda 2030 desde una mirada global. Tras la realización de un trabajo intergrupar, se llevó a cabo una presentación de síntesis y se concluyó la jornada.

7. PROYECTOS/REDES ESTATALES

7.1. Participación en la CRUE

Durante este curso, la UI ha formado parte de la CRUE (Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas).

La CRUE es una asociación sin ánimo de lucro creada en 1994 y actualmente formada 77 universidades españolas, tanto públicas como privadas. La asociación fomenta la cooperación entre

las universidades miembro y las administraciones públicas, y promueve las relaciones con universidades extranjeras y agentes sociales. Asimismo, tiene como objetivos:

- Ser referente en conocimiento y promover la calidad de su transmisión
- Fomentar la calidad de la investigación, educación superior, innovación
- Promover la formación continua
- Fomentar la divulgación científica y cultural para promover el progreso social

La UI forma parte de dos grupos de trabajo dentro de la CRUE. Por un lado, Mirelur forma parte del grupo de trabajo de Políticas de Género y, dentro de este, pertenece al equipo centrado en los Protocolos de Acoso. Por su parte, María participa en el grupo de Investigación y ha puesto a disposición del grupo un resumen operativo de la Guía para la Introducción de la Perspectiva de Género en Docencia e Investigación como documento de trabajo que inspire recomendaciones para la Junta rectora de la CRUE.

7.1.1. Reunión de la CRUE (19 de mayo de 2025)

María asistió a la reunión general de la CRUE, celebrada en Cádiz los días 19 y 20 de mayo de 2025. A esta reunión asistieron también la Secretaria de Estado de Igualdad y la Directora del Instituto de las Mujeres del Gobierno español y se acordó trasladarles una serie de demandas, recomendaciones y peticiones para poder formalizar algún convenio de colaboración con ambas entidades. Las sesiones formativas se centraron en el ámbito de la mejora de los protocolos de acoso sexual y por razón de sexo en las Universidades y los grupos de trabajos se reunieron para avanzar en sus propuestas.

7.2. Participación en la RUIGEU

La RUIGEU (Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria) reúne a diferentes Unidades de Igualdad de las universidades españolas. En el momento de su creación en 2009, se adhirieron a la Red 25 universidades. Actualmente, hay un total de 54 universidades adheridas a ella, entre las cuales se encuentra la Universidad de Deusto.

RUIGEU se reúne anualmente y, entre otras cuestiones, realiza análisis periódicos sobre la situación de la igualdad de género en las universidades miembro. También dedican un espacio a las buenas prácticas, con el objetivo de compartir todas las iniciativas que ponen en marcha las Unidades de Igualdad en el desarrollo de sus funciones.

Concretamente, Mirelur pertenece al grupo de trabajo de **Protocolos de Acoso**, mientras que María forma parte del grupo dedicado a la **Investigación con Perspectiva de Género**.

Los días 5 y 6 de junio de 2025 tuvieron lugar las Jornadas RUIGEU, esta vez organizadas en Badajoz, a las que María y Mirelur asistieron online. Cabe destacar la celebración de la Asamblea de RUIGEU el 6 de junio en la que se eligió a la nueva presidenta de RUIGEU y se aceptó la participación en la Red de la Universidad de Mondragón.

8. PROYECTOS/REDES INTERNACIONALES

8.1. Participación en el proyecto INSPIRE

INSPIRE es el Centro de Excelencia de Europa en igualdad de género inclusiva en investigación e innovación. Su misión es reunir conocimiento avanzado, políticas innovadoras y buenas prácticas para facilitar la colaboración entre personas expertas, académicas y profesionales, fomentando el intercambio de recursos y la creación conjunta de nuevas herramientas. El proyecto INSPIRE se lanzó en 2022 y finalizará en 2026. Consta de 12 Comunidades de Práctica (CoPs).

La UI de la Universidad de Deusto coordina la CoP “Intersectionality for Change” (“Interseccionalidad para el Cambio”), que tiene como objetivo avanzar en la incorporación de la perspectiva interseccional en los planes de igualdad, la investigación y la docencia. En total, forman parte de dicha CoP 20 personas, repartidas entre 12 universidades.

Además, la CoP está subdividida en 4 grupos de trabajo: (1) marcos conceptuales, (2) incorporación práctica, (3) monitoreo y evaluación, (4) investigación y docencia. Específicamente, la UI se centra en el trabajo desarrollado en el último grupo.

8.1.1. Reunión inicial / Kick off meeting (3 de octubre de 2024)

En el marco de INSPIRE, la reunión inicial de la CoP de **Interseccionalidad para el Cambio**, se desarrolló en la Universidad de Deusto. La UI se encargó de gestionar el evento, así como la estancia de las personas procedentes de otras universidades.

Durante el día, tuvo lugar una ponencia sobre **Interseccionalidad en las Universidades** (llevada a cabo por Bruna Pereira) y se desarrollaron sesiones grupales para compartir conocimientos y reflexiones. Asimismo, se realizó la reunión mensual de la CoP. La jornada terminó con un Tour Guiado Feminista por Bilbao. En total se contó con la participación de 15 personas.

8.1.2. Knowledge Exchange Event (27 de septiembre de 2025)

En relación con CoP de Interseccionalidad para el Cambio, este septiembre tuvo lugar en Viena una reunión para el intercambio de conocimientos sobre Interseccionalidad: **Inclusive Gender Equality in Research & Innovation: Doing Intersectionality – from Practice to Policy**.

Durante la jornada, se llevó a cabo una sesión de reflexión centrada en la aplicación práctica de la interseccionalidad y los aprendizajes derivados de ella. Asimismo, se abordó el papel de la interseccionalidad para sostener el cambio, ampliar la participación y promover la innovación. Por último, el grupo se repartió en diferentes salas de trabajo y posteriormente se generó un debate donde las personas participantes compartieron las ideas desarrolladas.

Cabe destacar que, tras el evento, se recogió la información tratada y se desarrolló un documento de trabajo, el cual será publicado con Mirelur como coautora.

El documento examina cómo se entiende y aplica la interseccionalidad en prácticas y políticas de igualdad de género en sociedades no occidentales, como las de Europa Central, Oriental y Sudoriental, así como en América Latina. Asimismo, se deja constancia de una brecha entre la teoría y la práctica, dada la escasa implementación de la interseccionalidad en los Planes de Igualdad de Género. En este sentido, se abordan los factores que obstaculizan la aplicación práctica de la interseccionalidad —como la resistencia política o la falta de compromiso con el conocimiento local— y se plantean buenas prácticas para su implementación en entornos académicos y de investigación —como la recolección de datos inclusiva, la participación comunitaria o el apoyo a grupos desfavorecidos—.

8.2. Participación en el proyecto GenderSAFE

El Proyecto GenderSAFE se creó como una continuación del proyecto UniSAFE, que demostró la existencia y las consecuencias de la violencia basada en el género en instituciones dedicadas a la investigación y la docencia. Así pues, su objetivo es apoyar a dichas instituciones en la creación de entornos seguros, respetuosos e inclusivos mediante el establecimiento de políticas orientadas a la eventual eliminación de la violencia basada en el género.

GenderSAFE engloba 5 círculos de colaboración: (1) Aspectos legales de la violencia basada en el género, (2) Relaciones de poder interseccionales y violencia basada en el género, (3) Una perspectiva de Europa central y oriental sobre la violencia basada en el género, (4) Estudiantes, (5) Autoridades nacionales. Concretamente, la UI forma parte del segundo círculo.

En octubre de 2024, Mirelur asistió a la reunión del lanzamiento de GenderSAFE en Roma, donde se

empezó a trabajar en las bases del proyecto, se establecieron objetivos y se asignaron diferentes roles y tareas para cada círculo de práctica.

9. CONGRESOS, CONFERENCIAS Y FORMACIONES

9.1. Formación en Derechos Humanos (16 a 19 de septiembre de 2024)

A principios del curso 2024-2025, Mirelur participó en el [Human Rights Internship Training Programme](#) para personas jóvenes, impulsado por UN ETXEA, con el apoyo del Gobierno Vasco. El programa tuvo lugar en Ginebra, donde las personas participantes tuvieron la oportunidad de conocer el Consejo de los Derechos Humanos de la ONU, en el 57º periodo de sesiones del Consejo. También asistieron al Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales en el Palacio Wilson y se reunieron con Mikel Mancisor que, además de miembro del Comité, es profesor de derecho internacional de Deusto.

9.2. Formación sobre sensibilidad a la diversidad y el sesgo inconsciente (21 de octubre de 2024)

La UI asistió a una [formación online sobre la sensibilidad a la diversidad y sesgos cognitivos](#), por ejemplo, en procesos de selección. La jornada fue organizada por UNIC, una alianza compuesta por diez universidades situadas en distintos países de Europa, que representan a diez diferentes ciudades postindustriales.

9.3. Participación en el foro sobre los ODS (22 y 23 de octubre de 2024)

En octubre de 2024, tuvo lugar un Foro sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), organizado por la Universidad de Deusto y la Secretaría de la Coalición Local 2030 de las Naciones Unidas.

El evento acogió a diferentes representantes institucionales, de las administraciones y de asociaciones ciudadanas y no gubernamentales, así como de entidades académicas. Mediante varias ponencias y mesas redondas, se trataron temas como la educación de calidad, la reducción de las desigualdades, la inteligencia artificial y la acción climática. Asimismo, tuvo lugar una mesa sobre proyectos, en la que María presentó las diversas actividades e investigaciones con perspectiva de género llevadas a cabo por la UI.

9.4. Formaciones GenderSAFE

En el marco del proyecto GenderSAFE, realizamos la formación **Train the Trainers**, que pretendía

profundizar en la violencia basada en el género en la docencia e investigación, promoviendo buenas prácticas para combatir dicho fenómeno.

Asimismo, asistimos a las siguientes **comunicaciones**:

- Sexual harassment and gender-based violence in academia
- Pitfalls and precautions for producing victim-survivor-centred surveys
- Exploring non-disclosure agreements from a victim-survivor-centered perspective
- Developing anti-retaliation policies

9.5. Encuentro de Estructuras de Igualdad en Tomar (5 de abril de 2025)

Mirelur fue invitada al I Encuentro Nacional de Estructuras de Igualdad de Género en Educación Superior, de la red de campus sustentables, celebrado en Tomar (Portugal). Su ponencia se centró en la Interseccionalidad para el cambio, la cual abordó desde la experiencia de la Universidad de Deusto e INSPIRE.

9.6. Conferencia de VOICES (9 a 11 de julio de 2025)

En el marco del Proyecto VOICES, Mirelur asistió a la **Gender Voices Final Conference** en París.

Su ponencia, titulada **“Institutional Challenges for Addressing GBV and Precarity among Early Career Researchers”**, pone el foco en las barreras institucionales a través de una perspectiva interseccional, identificando dificultades para la incorporación de la interseccionalidad en planes de igualdad, investigación y docencia. Concretamente, destaca los factores específicos que afectan a las mujeres en etapas tempranas de su carrera académica, como los contratos de empleo inseguros, la limitación de oportunidades de crecimiento profesional o una mayor vulnerabilidad a situaciones de violencia de género, acoso y discriminación. Asimismo, destaca la presión adicional derivada de las expectativas de género y los roles de cuidado.

Por último, la presentación hace una llamada al compromiso institucional con la interseccionalidad, fundamental para la creación de entornos académicos más inclusivos, y describe buenas prácticas para su consecución.

Cabe destacar que el abordaje de la presentación se hace en base a diferentes perspectivas e iniciativas, especialmente desde la comunidad de práctica del proyecto INSPIRE “Intersectionality for Change”, en la que participa la UI.

10. OTRAS COLABORACIONES DE LA UNIDAD DE IGUALDAD

10.1. Summer School sobre mentorazgo inclusivo (8 a 11 de julio de 2024)

En el marco del proyecto VOICES, la UI organizó el Summer School “[Equality: Unlocking knowledge, experience, and good practice in inclusive mentoring](#)”, que tenía como objetivo promover buenas prácticas, poniendo el foco especialmente la interseccionalidad y la inclusión.

El evento reunió a un total de 48 mujeres jóvenes investigadoras, responsables de igualdad, diversidad e inclusión, administrativas y activistas feministas, quienes asistieron a sesiones de formación, talleres y debates en torno a la mentoría en contextos académicos y científicos. Asimismo, se incluyó un Tour Guiado Feminista por la ciudad de Bilbao.

10.2. Taller de Autodefensa Feminista (11 y 18 de marzo de 2024)

En el marco del 8M, la UI aportó asistencia técnica y logística a un taller de dos días de Autodefensa Feminista organizado por Raquel Royo e Itziar Gandarias a través de DeustoCampus con el apoyo de la Diputación Foral de Bizkaia.

El taller fue impartido por Maitena Monroy, pionera y referente en Euskadi en esta disciplina y autora del libro: “Autodefensa feminista: Más allá de aprender a decir no”. Durante las jornadas se aprendió a identificar las agresiones y a analizar el origen y construcción de la violencia en todos sus aspectos y consecuencias. Se trabajaron también diferentes mecanismos y actuaciones para responder y resolver las situaciones de agresión en la vida cotidiana. En total, 21 mujeres asistieron al taller.

- **Horario:** 15:15 - 19:15
- **Ubicación:** Tatami, Xabier Kirolgunea, en el campus de Bilbao

*Este punto se corresponde con el **Objetivo 10.1 del Plan de Igualdad**: Promover una cultura organizacional libre de violencias machistas. Concretamente, responde a la **Acción 48 del Plan**: Sensibilizar a la plantilla a través de campañas en materia de violencias machistas.*

10.3. Segundas Jornadas de Autodefensa Feminista (8 de mayo de 2025)

Con el apoyo de la Diputación Foral de Bizkaia, la UI coordinó las II Jornadas Universitarias de Autodefensa Feminista organizadas por Raquel Royo Prieto e Itziar Gandarias. Las alumnas participantes compartieron sus vivencias con la Autodefensa feminista y, posteriormente, la ponente y profesora de Autodefensa Feminista Karin Konkle presentó su libro “Autodefensa Feminista para

todo el mundo”. Por último, tuvo lugar una mesa redonda en la que diferentes grupos (AMUGE, Movimiento Feminista de Hernani y el Colectivo de Mujeres de Matagalpa- Nicaragua) conversaron sobre sus experiencias. En total, las jornadas contaron con 165 personas (139 mujeres y 26 hombres)*.

Con el fin de socializar en igualdad y dar a conocer la actividad de la UI, las personas que colaboraron en la preparación de la jornada recibieron un obsequio con materiales de la Unidad, mientras que las ponentes recibieron un Nobel Run como agradecimiento por su participación.

- **Horario:** 09:00 - 13:30
- **Ubicación:** Auditorio del campus de Bilbao

*Este punto se corresponde con el **Objetivo 10.1 del Plan de Igualdad:** Promover una cultura organizacional libre de violencias machistas. Concretamente, responde a la **Acción 48 del Plan:** Sensibilizar a la plantilla a través de campañas en materia de violencias machistas.*

10.4. XIV Seminario de Mujer y Deporte (12 de diciembre de 2024)

El XIV Seminario de Mujer y Deporte es un evento organizado por Aspasia, en colaboración con la facultad de Educación y Deporte y la UI de la Universidad de Deusto, que trata principalmente las oportunidades y dificultades de las mujeres deportistas en el deporte profesional.

Durante la jornada, tuvo lugar una ponencia sobre “Retos desde París 2024. La nueva ley del deporte y las mujeres en el ámbito deportivo”, llevada a cabo por Arantxa Uria, vicepresidenta Asociación para Mujeres en el Deporte Profesional. Asimismo, hubo dos mesas redondas: (1) “Oportunidades y dificultades que tienen las mujeres deportistas para acceder al deporte profesional. ¿Qué supone para una mujer deportista participar en los Juegos Olímpicos?” y (2) “Ser mujer y deportista con discapacidad. Fortalezas y Debilidades, Retos y logros en los Juegos Paralímpicos de París 2024”. En ambos debates participaron varias mujeres deportistas, quienes aportaron su experiencia personal.

Posteriormente, se organizaron varios grupos de trabajo para abordar temas como las dificultades de las mujeres para acceder al deporte como profesión o la compaginación del deporte de élite con los estudios y el ocio. Finalmente, se cerró la sesión con una entrega de premios a personas y organizaciones comprometidas con la igualdad.

- **Horario:** 09:30 - 14:00
- **Ubicación:** Sala Garate en el campus de Bilbao

11. INTERVENCIÓN / ACOMPAÑAMIENTO

Durante este año, la UI ha acompañado e intervenido con 4 mujeres que han solicitado atención debido a una situación de acoso o violencia machista. Cabe destacar que desde la UI no se ha activado el protocolo de acoso.

*Este apartado se corresponde con el **Objetivo 13.1 del Plan de Igualdad**: Promover la perspectiva de género entre el alumnado. Concretamente, responde a la **Acción 64 del Plan**: Garantizar un espacio seguro al que pueda asistir el alumnado para recibir orientación en casos de violencia machista.*

12. RESUMEN CUANTITATIVO

Finalmente, aparecen a continuación los datos expuestos de forma sintetizada:

- **51** actividades realizadas por la Unidad durante el curso 2024-2025.
- **Más de 1.656** participantes en dichas actividades. **
- De entre las 902 personas participantes cuyo género fue registrado, **675 (75%) fueron mujeres y 227 (25%) fueron hombres.** *
- **4** personas (100% mujeres) atendidas por violencia machista durante el curso 2024-2025.

* Cabe destacar que la desagregación es orientativa y puede estar sesgada, dado que a las personas participantes no se les preguntó por su género y no se pudo contabilizar el número de personas no binarias.

** En muchas de las actividades no se pudo registrar el número de personas, por lo que no han sido contabilizadas en el recuento de síntesis.

Desde la Unidad de Igualdad, estaremos encantadas de recoger sugerencias o resolver cualquier duda que pueda surgir entre las personas lectoras. Para ponerte en contacto, puedes enviar un email a igualdad@deusto.es.