Deusto

Universidad de Deusto
Deustuko Unibertsitatea
University of Deusto

2023 - 2026

Plan Estratégico
Plan Estrategikoa
Strategic Plan

Indicadores y metas principales

Formar acompañando en Valores

Metas principales

- Nuevo modelo de competencias transversales implantado en todas las titulaciones de Grado
- ODS incorporados en la Formación Humana en Valores de todos los grados
- Extensión de la Formación Humana en Valores a nuevas titulaciones no de grado
- 30% más de acciones formativas del Servicio de Orientación Universitaria para el alumnado
- 80 profesores con Label 3 en acreditación de calidad de la docencia

Indicadores utilizados

1. Porcentaje de titulaciones de grado que han incorporado el nuevo modelo de competencias transversales
2. Número de asignaturas del módulo Formación Humana en Valores de segundo curso de grado que han introducido los ODS en sus contenidos
3. Nivel de satisfacción en las asignaturas del módulo de Formación Humana en Valores en grados
4. Número de titulaciones no de grado que han incorporado expresamente contenidos de Formación Humana en Valores
5. Número de acciones formativas conjuntas anuales del Servicio de Orientación Universitaria para el alumnado
6. Número de tutores que han cursado alguna de las acciones del Plan de cualificación tutorial
7. Porcentaje de espacios, infraestructuras y equipamientos adaptados a las necesidades de nuevas metodologías y del proceso de digitalización
8. Número de PDI que obtiene el Label 3

II Diversificar e innovar la oferta docente

Metas principales

- Aumento del 20% de los créditos ofertados en inglés
- Aumento del 6% de los créditos ofertados en euskera
- 20% más de estudiantes internacionales en máster y doctorado
- 14 nuevos grados y posgrados dobles y conjuntos internacionales
- 7 nuevas titulaciones oficiales en modalidad virtual
- 6 nuevas titulaciones de grado y posgrado con mención dual
- 75% más de alumnado en titulaciones oficiales con mención dual o itinerario Universidad-Empresa
- 600 nuevos créditos ofertados en modalidad virtual
- 40% más de cursos y participantes de formación continua, permanente o a lo largo de la vida profesional
- 70 nuevas contrataciones de personal docente o investigador en Facultad de Ciencias de la Salud
- 50% de profesores de la Facultad de Ciencias de la Salud con formación específica en metodología ABP (aprendizaje basado en problemas) y simulación

Indicadores utilizados

1. Número total de titulaciones de grado
2. Número total de titulaciones de máster
3. Total de créditos ofertados en titulaciones oficiales de grado
4. Total de créditos ofertados en titulaciones oficiales de máster
5. Porcentaje de créditos ofertados en inglés sobre total de titulaciones de grado
6. Porcentaje de créditos ofertados en inglés sobre total de titulaciones de máster
7. Porcentaje de créditos ofertados en euskera sobre el total de titulaciones grado
8. Porcentaje de créditos ofertados en euskera sobre el total de titulaciones máster
9. Número de nuevos grados y posgrados presenciales implantados en sedes diferentes a Bilbao y San Sebastián
10. Porcentaje de estudiantes internacionales matriculados en master y doctorado
11. Número de alumnos extranjeros matriculados en grado, posgrado y doctorado
12. Número de universidades socias internacionales con las que se ofrecen titulaciones dobles y conjuntas
13. Número de titulaciones de grado dobles y conjuntas internacionales
14. Número de titulaciones de máster dobles y conjuntos internacionales
15. Número de titulaciones oficiales de grado que han obtenido la mención dual

16. Número de titulaciones oficiales de máster que han obtenido la mención dual
17. Número de alumnado matriculado en titulaciones oficiales de grado con mención dual o itinerario Universidad-Empresa
18. Número de alumnado matriculado en titulaciones oficiales de máster con mención dual o itinerario Universidad-Empresa
19. Número de titulaciones ofertadas en colaboración con centros de Formación Profesional
20. Número de estudiantes en programas de formación en colaboración con centros de Formación Profesional
21. Número de grados en modalidad híbrida o virtual
22. Número de másteres en modalidad híbrida o virtual
23. Número de créditos de grado o posgrado impartidos en modalidad online
24. Porcentaje de incremento en el número de cursos de formación continua y permanente
25. Porcentaje de incremento en el número de participantes en cursos de formación continua y permanente
26. Número anual de cursos enfocados en la formación universitaria a lo largo de la vida profesional
27. Número de participantes en cursos enfocados en la formación universitaria a lo largo de la vida profesional
28. Nuevas contrataciones de personal docente o investigador en la Facultad de Ciencias de la Salud
29. Cursos de formación continua orientados a profesionales de la salud
30. Porcentaje de profesores de la Faculad de Ciencias de la Salud que han seguido cursos específicos en metodología ABP y simulación.

III Focalizar la generación y transferencia del conocimiento

Metas principales

- Definición y creación de los focos prioritarios de investigación y transferencia
- 75% de la investigación producida en torno a los focos o ámbitos prioritarios de investigación
- Incremento del 30% en el retorno obtenido de convocatorias internacionales
- Incremento del 20% en los ingresos bajo contrato
- Aumento del 30% en el número de profesores o investigadores participando en proyectos *Horizon Europe* o equivalente
- 50% más de profesores o investigadores en contratos formalizados con empresas o entidades de carácter no empresarial
- 30% de incremento en el número de agentes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación con los que colabora la Universidad

Indicadores utilizados

1. Determinación de los focos o ámbitos prioritarios de investigación y transferencia
2. Diseño y puesta en práctica de las estructuras de investigación y transferencia
3. Porcentaje de proyectos y contratos de investigación referidos a los focos o ámbitos prioritarios
4. Número anual de publicaciones científicas indexadas vinculadas a los ámbitos prioritarios
5. Número anual de tesis defendidas vinculadas a los ámbitos prioritarios de investigación
6. Retorno anual obtenido de convocatorias *Horizon Europe* u otras convocatorias internacionales
7. Número de profesores-investigadores participando en proyectos *Horizon Europe*
8. Número anual de tesis defendidas con mención internacional
9. Número anual de publicaciones científicas en coautoría con personas de universidades extranjeras
10. Número de proyectos anuales en concurrencia competitiva en cooperación/contrato formalizado con otros agentes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación
11. Número de profesores-investigadores participando en contratos formalizados con empresas o entidades de carácter no empresarial
12. Número de agentes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación con los que colabora la universidad
13. Ingresos anuales bajo contrato

IV Impulsar el trabajo en redes y su impacto social

Metas principales

- 100% más de titulaciones conjuntas con universidades de la Compañía de Jesús
- 4 nuevas titulaciones conjuntas y 13 nuevos proyectos de investigación europeos en el seno de la Universidad Europea UNIC
- 100% más de empresas que acogen estudiantes en modalidad dual
- 25% más de empresas en las que se realizan estancias en prácticas
- 50% más de universidades y otras organizaciones internacionales con las que colabora la Universidad
- Mejora de las tasas actuales de empleo y empleo encajado
- 24 nuevas *spin-offs* creadas por la Universidad
- 100 nuevos empleos de generados en las empresas creadas por la Universidad
- Creación del Campus Social junto con 25 instituciones o entidades externas
- Aumento de 20 puntos en el porcentaje de espacios, infraestructuras y equipamientos adaptados a criterios de sostenibilidad medioambiental
- Inversión de 1,3 millones de euros en proyectos para mejorar la eficiencia energética de la infraestructura de la Universidad
- Aumento del 40% en las impresiones de las publicaciones en redes sociales
- Aumento del 20% en las pertenencias efectivas de la Universidad a consejos, patronatos o foros de instituciones públicas o privadas

Indicadores utilizados

1. Número de titulaciones conjuntas con universidades de la Compañía de Jesús
2. Número de universidades de AUSJAL con convenios de colaboración
3. Número de titulaciones conjuntas con universidades de UNIC
4. Número de proyectos de investigación europeos en colaboración con universidades UNIC
5. Número de empresas que acogen estudiantes en modalidad dual
6. Número de convenios de cooperación educativa con agentes económicos y sociales para el fomento de las prácticas en empresa
7. Número de empresas en las que se realizan estancias en prácticas
8. Número de universidades y otras organizaciones internacionales con las que colabora la Universidad
9. Tasa de empleo de grado
10. Tasa de empleo encajado
11. Porcentaje de egresados que trabajan con contrato indefinido
12. Porcentaje de estudiantes en titulaciones de grado que participan en programas de emprendimiento
13. Porcentaje de estudiantes en titulaciones de máster que participan en programas de emprendimiento

14. Número anual de *spin-offs* creadas por la Universidad en el año

15. Número anual de empleos de generados en las empresas creadas por la Universidad

16. Número de convenios vigentes con obras no universitarias de la Compañía de Jesús

17. Número de personas en los equipos de coordinación de los proyectos intersectoriales de la Plataforma Loyola de la Compañía de Jesús

18. Porcentaje de investigaciones propias del Campus Social

19. Porcentaje de prácticas propias del Campus Social

20. Número de instituciones a las que proporcionamos servicios bajo la cobertura del Campus Social

21. Grado de satisfacción de las instituciones con las que colaboramos en el Campus Social

22. Porcentaje de espacios, infraestructuras y equipamientos adaptados a criterios de sostenibilidad medioambiental

23. Inversión anual en proyectos para mejorar la eficiencia energética de la infraestructura de la Universidad

24. Número de apariciones en prensa de referencia

25. Número de impresiones de las publicaciones en redes sociales

26. Número de pertenencias efectivas como Universidad a consejos, patronatos o foros de instituciones públicas o privadas

V Consolidar una Comunidad Universitaria comprometida con la misión

Metas principales

- Aumento del 50% en el personal participante en los planes de formación interna
- Aumento del 50% en las personas que han realizado formación de UNIJES o de la Provincia Jesuita
- Creación de nuevos consejos participativos con presencia representativa del personal académico y técnico
- 1200 personas al año con beca para estudiar en la Universidad
- Aumento del 50% en el número de asociaciones y grupos de estudiantes
- Incremento del 50% del número de mujeres matriculadas en titulaciones STEM
- 12% más de personal bilingüe euskera-castellano
- Nuevo Plan de Igualdad
- 10% más en el porcentaje de espacios, infraestructuras y equipamientos adaptados a criterios de accesibilidad universal
- 100% más de personal académico de nacionalidad extranjera
- 6 millones de euros de ingresos por nuevas actividades
- Reforma de las estructuras y cargos de la Universidad
- Nuevos Estatutos Generales y sistema normativo

Indicadores utilizados

1. Número de nuevas medidas de apoyo a la conciliación familiar y laboral
2. Porcentaje de personal participante en los planes de formación interna
3. Número de personas formadas en liderazgo UD y liderazgo ignaciano
4. Número de centros con planes de desarrollo profesional
5. Creación de nuevos consejos participativos con presencia representativa del personal académico y técnico
6. Número de reuniones mantenidas en los nuevos consejos participativos
7. Número de personas que participan en la Comunidad Apostólica
8. Grado de satisfacción de las personas participantes en la Comunidad Apostólica
9. Porcentaje de estudiantes a los que se les concede una beca económica por parte de la universidad
10. Número de alumnado atendido en programas de ayuda o asistencia extrauniversitaria
11. Número anual de reuniones de órganos de gobierno de facultad o universidad con participación directa del alumnado

12. Número de asociaciones y grupos de estudiantes
13. Número de mujeres matriculadas en titulaciones STEM
14. Número de profesores-investigadores bilingües euskera-castellano
15. Porcentaje de profesores-investigadores bilingües euskera-castellano
16. Número de personal de administración bilingüe euskera-castellano
17. Porcentaje de personal de administración bilingüe euskera-castellano
18. Número de profesores-investigadores bilingües inglés-castellano
19. Porcentaje de profesores-investigadores bilingües inglés-castellano
20. Número de personal de administración bilingüe inglés-castellano
21. Porcentaje de personal de administración bilingüe inglés-castellano
22. Elaboración de un nuevo Plan de Igualdad
23. Porcentaje de espacios, infraestructuras y equipamientos adaptados a criterios de accesibilidad universal
24. Porcentaje de personal académico de nacionalidad extranjera
25. Número de contrataciones de personas con discapacidad
26. Número de personas que han realizado formación de UNIJES
27. Número de personas que han realizado formación de la Provincia
28. Nivel de satisfacción de las personas que realizan las formaciones anteriores
29. Incremento de ingresos frente a incremento de gastos
30. Incremento de ingresos por nuevas actividades
31. Calificación financiera obtenida
32. Elaboración del plan financiero trianual
33. Reforma y estandarización de las estructuras y cargos de la universidad
34. Reforma y simplificación del sistema normativo interno
35. Reforma y aprobación de nuevos Estatutos Generales

Deusto

Universidad de Deusto
Deustuko Unibertsitatea
University of Deusto